

« L'ENGAGEMENT OPÉRATIONNEL DE LA RÉSERVE »



Investie d'une mission de sécurité et de paix publiques, la gendarmerie constitue une force armée qui agit sur les territoires au profit de la population. L'engagement opérationnel constitue donc le socle de notre force de continuité pour produire une offre de sécurité sur mesure et adaptée quelles que soient les circonstances de paix, de crise ou de guerre. La réserve opérationnelle participe pleinement à cet engagement opérationnel et cette empreinte au sol qui assure la continuité de l'État.

ÉDITO P2

L'engagement opérationnel P3

Préparer l'engagement opérationnel P4

L'intérêt du contrôle interne P5

Ouvrez le ban ! P6

Bon à savoir P7

Le coin des lecteurs P7

Invitation MBA Gendarmerie P8

Portraits P9



Basé au sein de la caserne TOURNON à PARIS, le commandement des réserves est chargé de l'ensemble des questions relatives aux réserves de la gendarmerie nationale.

RUBRIQUES



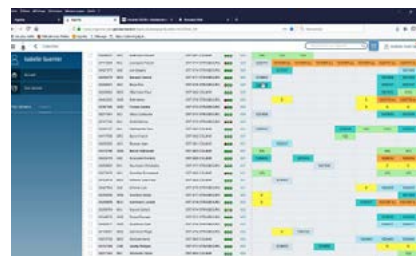
LE MAINTIEN DE L'ENGAGEMENT OPÉRATIONNEL

L'année 2020, inédite par son contexte, se distingue par un taux d'emploi de réservistes rarement atteint. Nous comptons sur vous plus que jamais pour renforcer et appuyer nos unités d'active.



PRÉPARER L'ENGAGEMENT OPÉRATIONNEL

La réserve est une composante stratégique majeure pour faire face à la guerre du quotidien et aux crises contemporaines. Agile, souple, mieux formée, mieux équipée et mieux structurée, elle doit désormais mieux planifier.



L'INTÉRÊT DU CONTRÔLE INTERNE

Face à la sédimentation missionnelle, il convient de s'assurer du bon emploi des réservistes sur le terrain, en portant une attention aux jeunes issus de Préparation Militaire Gendarmerie. C'est tout l'intérêt du contrôle interne mis en place au CRG.

EDITO

« L'engagement opérationnel de la réserve »

En ce début d'année scolaire, le recrutement au sein des réserves opérationnelles et citoyennes, ainsi que les nouvelles affectations au sein du Commandement des Réserves de la Gendarmerie (CRG) se poursuivent.

En son temps, une affiche du célèbre illustrateur américain James Montgomery Flagg avait été créée en 1917 pour inciter les jeunes américains à s'engager dans l'armée des Etats-Unis pendant la première guerre mondiale. C'est probablement la propagande américaine de recrutement la plus connue. Sans galvauder cette affiche, elle pourrait utilement servir la vision stratégique des réserves du directeur général de la gendarmerie que je souhaite porter à l'horizon 2024, en poursuivant activement la montée en puissance de la réserve opérationnelle à hauteur de 40000 réservistes. Le 7 octobre dernier, le directeur général annonçait lors de son audition à l'Assemblée Nationale: « ce que je souhaite, c'est qu'on augmente le volume des réservistes. Il faut aller plus loin, plus vite, plus haut. Il faut qu'assez vite, on passe à 40000 réservistes ». En d'autres termes: « I want you for gendarmerie reserve! ».

En effet, la réserve représente un gisement majeur pour appuyer les gendarmes d'active au quotidien et faire face aux enjeux de sécurité de demain, dans un contexte de perpétuelle crise qui impose désormais un rythme, jusqu'alors peu inégalé dans la durée.

Cette réalité se traduit ces derniers mois par un engagement opérationnel de la réserve particulièrement soutenu, continu, évolutif et intensif.

Soutenu, car la mobilisation des réservistes a été massive durant la période estivale afin de protéger les populations sur leurs lieux de villégiature, mais aussi par le déploiement de Détachements d'Appui Territorial (DAT) pour contenir le risque lié à la reprise épidémique et prévenir les comportements déviants.

Continu, car l'emploi des réservistes ne décroît pas depuis le mois de mai, permettant de renforcer les unités de gendarmerie, tant sur les missions de sécurité publique que sur les événements majeurs, tels que

l'épreuve du Tour de France, reportée en septembre. Cette année singulière marque donc la continuité de l'engagement des réservistes, qui s'explique par la succession de crises contemporaines et de la sédimentation missionnelle. Les récentes intempéries dans le Sud Est ne viennent malheureusement pas démentir cette tendance d'un besoin croissant d'une force capable de mobiliser rapidement des moyens humains et matériels et dont les modes opératoires sont fondés sur l'ancrage territorial et la proximité avec la population. Mais, au regard des conditions d'accès difficiles et la particularité des terrains sinistrés, l'engagement des réservistes est resté, à ce stade, limité à ceux qui détiennent des qualifications techniques leur permettant d'évoluer sur ces terrains.

Évolutif, car la conjonction de la lutte contre la pandémie et le terrible acte terroriste de Conflans-Sainte-Honorine nous conduit à faire face à ces deux priorités majeures.

Intensif enfin, car deux sections de réservistes territoriales (SRT) seront mobilisées pour renforcer la région de zone de défense et de sécurité du Nord Pas de Calais pour mieux lutter contre l'immigration clandestine.

Vous pourrez lire dans les lignes qui suivent, qu'en 2020, notre engagement opérationnel ne faiblit pas et nous devons continuer à adapter nos dispositifs et votre formation. Engagés essentiellement sur des missions opérationnelles, j'ai tenu dès 2021 à ce que les réservistes bénéficient d'un programme renouvelé de formation initiale (PMG et FORT) et continue, en développant l'enseignement à distance pour concentrer la formation en présentiel sur des mises en situation concrètes.

Chers camarades, si l'engagement opérationnel est soutenu, votre disponibilité l'est tout autant! Si nous entrons dans une période lourde d'enjeux sécuritaires, faite à la fois de continuité dans les pics d'activité et de crises imprévisibles, il convient d'anticiper



et de planifier votre emploi au sein de la réserve, car « Qui ne veut rien prévoir s'expose à être surpris, et qui prévoit tout est misérable¹ ». Alors, planifions ce qui peut l'être!

Construit autour d'un niveau de compétences nécessaire, l'engagement opérationnel des réservistes doit reposer sur un juste équilibre et une harmonisation dans l'emploi sur le terrain (jeunes recrues, réservistes expérimentés et anciens de l'Arme). Le CRG s'emploie dans le domaine du contrôle interne à s'assurer de l'équilibre dans la répartition du nombre de jours réserves, ou encore dans la mise en œuvre concrète d'une politique volontariste dans le domaine de la chancellerie. Parce que « Nous avons toujours tendance à valoriser ce qui vient de loin, sans jamais reconnaître toute la beauté qui nous entoure² », j'ai souhaité développer une politique incitative visant à récompenser les réservistes car les réservistes, tout comme les gendarmes d'active, se distinguent régulièrement par leur engagement.

Bien à vous tous.

Général de division Olivier KIM

Commandant et délégué aux réserves de la gendarmerie
Secrétaire général de la réserve citoyenne de défense et de sécurité

¹ Stanislas Leszczynski

² Paul Coelho, Aleph



DOSSIER : L'ENGAGEMENT OPÉRATIONNEL REPRÉSENTÉ PAR LES RÉSERVES DE LA GENDARMERIE

Capable d'une forte mobilisation, les réserves sont en mesure d'appuyer et soutenir les gendarmes d'active dans des missions quotidiennes, des engagements prolongés qu'il s'agisse de crise ou d'événements d'ampleur. Les réserves poursuivent leur montée en puissance et évoluent pour mieux protéger la population et mieux accompagner les réservistes dans l'accomplissement de leurs missions.

LE MAINTIEN DE L'ENGAGEMENT OPÉRATIONNEL DE LA RÉSERVE OPÉRATIONNELLE

Alors que traditionnellement, la période de la rentrée scolaire marque une pause pour les convocations des réservistes, l'année 2020 se distingue par un taux d'emploi rarement atteint.

En effet, avec une moyenne de 2545 réservistes convoqués par jour, le mois de septembre fait presque aussi fort que le mois d'août habituellement en tête par le nombre de réservistes employés (avec une moyenne quotidienne de 2801 réservistes).

Plusieurs phénomènes expliquent ces taux de convocations élevés :

- le tour de France, « gros consommateur de réservistes », décalé à la première quinzaine de septembre ;
- une prolongation de la période estivale pour beaucoup de nos concitoyens voulant profiter d'une météo plus que clémente ;
- la montée en puissance de la mission DAT-COVID (détachements d'appui territoriaux) chargés de la surveillance, du respect des gestes barrières et du port du masque, avec une moyenne de 300 DAT déployés quotidiennement ;

- la surveillance des structures équestres dans le cadre des enquêtes relatives aux mutilations pratiquées sur les équidés ;

- des budgets conséquents permettant aux différentes formations administratives d'organiser une deuxième session de PMG à la Toussaint, de rattraper les mises à jour des tirs et dans une certaine mesure celles des visites médicales ;

- une ventilation anticipée des budgets au sein des différentes formations administratives y compris dans le cadre de l'aide à la formation qui en 2020 a été fixée à 700 € par ESR issu d'une PMG ou d'un stage d'acculturation nouvellement signé.

Les premières projections des convocations du mois d'octobre laissent entrevoir un maintien de l'activité (et donc des convocations). La « machine à convoquer » est enclenchée, les besoins en réservistes de la gendarmerie restent importants et nous comptons plus que jamais sur vous.



DOSSIER : L'ENGAGEMENT OPÉRATIONNEL REPRÉSENTÉ PAR LES RÉSERVES DE LA GENDARMERIE

Capable d'une forte mobilisation, les réserves sont en mesure d'appuyer et soutenir les gendarmes d'active dans des missions quotidiennes, des engagements prolongés qu'il s'agisse de crise ou d'événements d'ampleur. Les réserves poursuivent leur montée en puissance et évoluent pour mieux protéger la population et mieux accompagner les réservistes dans l'accomplissement de leurs missions.

PRÉPARER L'ENGAGEMENT OPÉRATIONNEL: CONTENU DE LA FORMATION

Les réservistes opérationnels exercent environ 75% de leur activité totale au profit des unités opérationnelles. Le quart restant est quant à lui dédié à la formation continue ou au renfort des unités de soutien. C'est pourquoi la formation initiale est avant tout consacrée, sur le fondement d'une formation militaire générale, à la formation spécifique aux techniques d'intervention et aux moyens de lutte contre la délinquance.

Le commandement des réserves de la gendarmerie est conscient des enjeux et des besoins que représente cette implication prépondérante au profit des unités de terrain, qui nécessite de toujours mieux préparer les réservistes aux situations auxquelles ils seront confrontés. C'est pourquoi le général de division Olivier KIM a demandé de faire évoluer le programme des préparations militaires gendarmerie (PMG) et des formations opérationnelles du réserviste territorial (FORT) à compter de l'année 2021.



A cet effet, un travail commun avec le centre de production multimédia de la gendarmerie nationale (CPMGN) va être réalisé afin de moderniser mais aussi développer l'enseignement à distance (EAD), en ajoutant certains cours théoriques aujourd'hui dispensés pendant le stage de formation. Ce transfert vers l'EAD, qui ne reniera pas pour autant les fondamentaux, devra être anticipé afin de laisser aux futurs réservistes le temps nécessaire à leur apprentissage. Ce mouvement s'accompagnera aussi d'une mise à jour des connaissances transmises. Le temps ainsi «gagné» sur le programme global des stages de formation sera entièrement dédié à l'augmentation des cas pratiques et des mises en situation concrètes. Un groupe de travail, constitué de réservistes qui ont participé à de récentes formations, soit en tant que directeur de stage, d'encadrants et même en tant que stagiaires, apportera l'expérience et une plus-value certaine à la détermination de ces évolutions.

PRÉPARER L'ENGAGEMENT OPÉRATIONNEL: LA NÉCESSITÉ DE PLANIFIER L'EMPLOI

Si l'on peut se réjouir de l'engagement des réservistes et des excellents résultats sur les renforts saisonniers, les DAT¹ ou le simple renfort à l'unité, posons-nous un instant pour analyser ce que représente l'emploi du réserviste en dehors de la formation initiale.

Employer un réserviste est une conjonction de facteurs humains, d'organisation, de formation et de suivi: c'est un engagement à servir dans la réserve, une gestion de disponibilité partagée (ou non) avec l'employeur, le conjoint, la famille, prise sur le «temps libre»; c'est également un «budget», une convocation, une formation préalable, un accueil à l'unité, la mise à disposition de moyens et une logistique puis une présence effective sur le terrain au cœur des événements pour la gendarmerie, au profit des citoyens, d'élus et de partenaires, de commerçants, d'associations et responsables territoriaux; c'est enfin un CR² d'activité, de la gestion de renseignements, un suivi RH³, chancellerie, des frais de déplacement et une solde.

La MSIA⁴ a fait un beau travail pour fluidifier les demandes de la convocation à la solde. Elle va le poursuivre en amont de la convocation.

Il existe une véritable marge d'amélioration pour chacun des acteurs dans la préparation de cet emploi: l'anticipation et la planification. Les effets seront rapides et visibles d'autant que les budgets ont depuis cette année été descendus dans leur totalité.

La réserve est parfois une variable d'ajustement RH, mais elle reste principalement destinée à répondre aux «pics d'activités» dont bon nombre sont connus et périodiques (migrations saisonnières, festivals, événements sportifs, PMG⁵); ils peuvent donc être anticipés en termes de gestion RH³ comme budgétaire.

Pour l'imprévisible, il conviendra toujours d'adapter avec les forces vives avant une montée en puissance des disponibles.

Les réservistes pourront ainsi prévoir avec leur proche et leur employeur afin de «sanctuariser certaines périodes de réserves»; les gestionnaires de répartir «harmonieusement» la charge et de se concentrer sur les convocations de l'imprévisible et les «ajustements». Enfin les formations dessineront des trajectoires de budget d'emploi des réservistes de plus en plus élaborées selon la physionomie régionale.

Alors planifions à 3, 6 et 12 mois. Ces opérations sont une manœuvre gagnant-gagnant, une forme de reconnaissance mutuelle et un enjeu de simplification qui s'intègre parfaitement dans le projet 20.24

A vos minot@ur !

¹ Détachements d'appui territorial

² Compte-rendu

³ Ressources humaines

⁴ Mission du système d'information Agorh@

⁵ Préparation militaire de gendarmerie



ACTUALITÉ NATIONALE ET DES RÉGIONS

Découvrez l'actualité nationale et l'actualité des régions au travers de l'action des réservistes opérationnels et citoyens ainsi que les informations du CRG.

ENGAGEMENT OPERATIONNEL : L'INTÉRÊT DU CONTRÔLE INTERNE

Lors de la commission « réserve » du 26 novembre 2019, les réservistes présents avaient unanimement souligné un déséquilibre dans la répartition du nombre de jours de réserve effectivement accomplis. Le nombre de jours moyens occultait en effet de très fortes disparités, au détriment le plus souvent des réservistes les plus jeunes en âge comme en service.

Cette préoccupation se retrouve dans les directives de contrôle interne que le général de division Olivier KIM a adressé à l'ensemble des gestionnaires et chefs de la réserve opérationnelle, au mois de juin 2020 (Directive N°1145/GEND/CRG du 24 juin 2020). En complément des directives usuelles destinées aux gestionnaire RH, le CRG¹ demande expressément d'harmoniser l'emploi de la ressource en réservistes et de porter une attention particulière aux jeunes recrues tout juste issues des PMG².

En effet, l'harmonisation de l'emploi des réservistes sur le terrain est un des piliers de l'engagement opérationnel, et permet de maintenir un haut niveau de compétence pour l'ensemble des réservistes.

Pour faciliter ce travail de priorisation des plus jeunes parmi la ressource disponible, le CRG avait demandé la mise en place d'un algorithme dédié à cet effet lors de la conception des missions. Il appert après étude que l'outil Agorh@ est en fait parfaitement adapté, car il permet avec la fonction calendrier de visualiser les réservistes disponibles et de les classer par ancienneté et nombre de jours déjà effectués dans l'année. Ainsi, notamment en utilisant le tutoriel prévu à cet effet, les gestionnaires de proximité peuvent concevoir leurs missions dans le souci d'équilibrer la contribution de chaque réserviste.

À l'écoute des réservistes, le CRG s'attache à apporter la réponse la plus pratique à leurs questionnements, au plus grand bénéfice de l'engagement opérationnel.

¹ Commandement des réserves de la gendarmerie

² Préparation militaire de gendarmerie

OUVREZ LE BAN!

La dernière campagne de chancellerie traduit la volonté du Commandement des Réserves de la Gendarmerie de récompenser, comme l'active, les réservistes qui se sont distingués par leur engagement.

Le commandement des réserves veille activement à ce que la réserve, au travers des hommes et des femmes qui la compose, soit représentée lors de chaque campagne de chancellerie.

Cette dernière tient donc une importance particulière et pour cause, les réservistes se distinguent tous les jours par des faits particulièrement méritoires et se doivent d'être récompensés en conséquence.

Le décret du 17 octobre 2020 portant élévation et nomination dans l'ordre national du Mérite (ONM) fait état d'une quinzaine de réservistes qui se sont vus élever au rang supérieur parmi cet ordre. Quatre personnels ont eu le privilège d'être élevé au grade d'Officier de l'ONM, lorsque neuf autres sont élevés au grade de Chevaliers.

Si l'on consulte l'historique récent de la chancellerie pour les réserves, la montée en puissance dans ce domaine se distingue incontestablement avec la dernière campagne au profit de la médaille des services militaires volontaires (MSMV) à la fin de l'année 2019. Cette campagne a ainsi permis de décorer, rien que pour l'échelon bronze, pas moins de 140 réservistes opérationnels ou personnels militaires s'étant distingués au profit de la réserve.

Afin de pouvoir procéder à un juste équilibrage et toujours dans le but de cette montée en puissance, les personnels civils feront l'objet d'une prochaine campagne pour le compte de la médaille des réservistes volontaires de défense et de sécurité intérieure (MRVDSI).

La Légion
d'Honneur



La Médaille
Militaire



L'Ordre
National du Mérite



La Médaille
des Réservistes
Volontaires de Défense
et de Sécurité
Intérieure



AGENDA

NOV.

12

Cérémonie de clôture des journées nationales du réserviste à l'Arc de Triomphe*

**sous réserve que les conditions sanitaires le permettent*



LE COIN DES LECTEURS

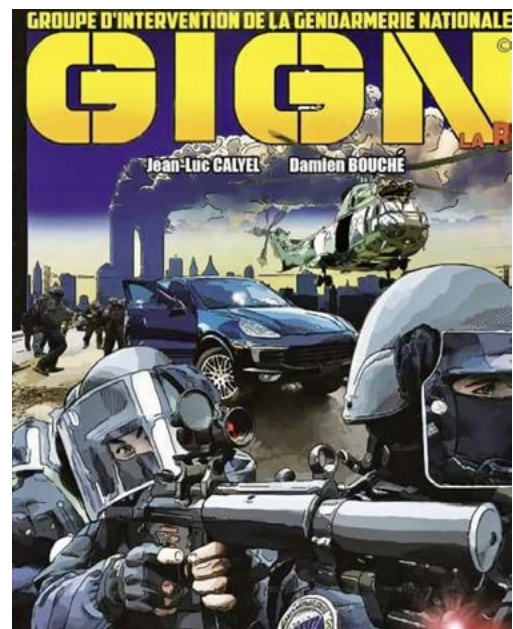
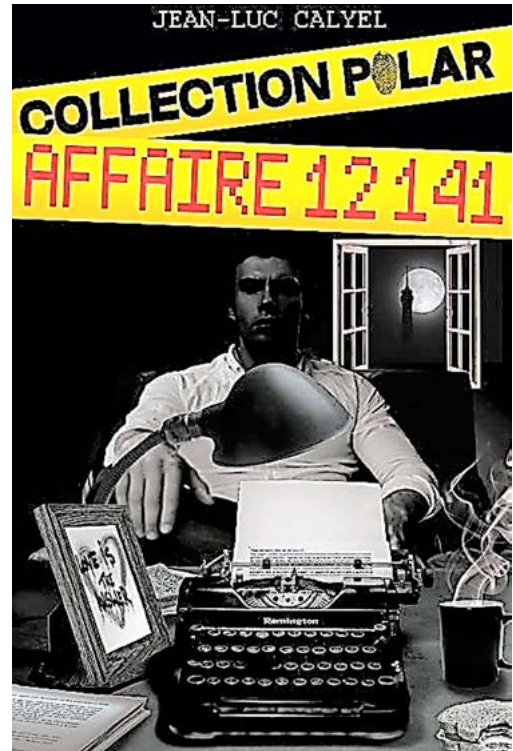
En février 1981, Jean-Luc CALYEL effectue son service militaire dans la Gendarmerie maritime à Toulon avec pour seul et unique but intégrer un jour le GIGN.

C'est en novembre 1985 qu'il passe enfin le concours d'entrée au GIGN. Il a alors 23 ans. Il reste, à ce jour, l'un des plus jeunes candidats à avoir intégré le GIGN. Au sein du groupe, il gravit progressivement les échelons pour finir chef de groupe opérationnel au GIGN. Jean-Luc CALYEL prend sa retraite le 02 janvier 2000 après avoir passé 20 ans au sein de la gendarmerie, dont 15 années au GIGN. Depuis, il se consacre à l'une de ses plus vieilles passions : l'écriture. En 2005, son épouse apporte un de ses manuscrits aux Editions du Cherche-Midi sans le dire à Jean Luc. Ce manuscrit deviendra : « La Confiance de l'Ange » chez cet éditeur mais sous réserve de : « Lors de sa rencontre avec l'éditeur, celui-ci suspend l'édition de son roman et lui demande d'abord d'écrire un document sur le GIGN. Jean Luc lui proposera plutôt un roman autobiographique. Le Cherche-Midi acceptera à la lecture du 1^{er} chapitre ». « GIGN, les secrets d'une unité d'élite » sera édité en avril 2008. Ce livre rencontrera le succès parce qu'original dans sa rédaction et ouvert à tout lecteur.

En 2010, son roman « La Confiance de l'Ange » (pour lequel il avait été retenu) est publié aux Editions du Cherche-Midi. En juillet 2018, le roman « L'Enfant du Soleil » est publié. J.Luc CALYEL, homme de challenge et de passion, relève le défi en 2018 en créant un héros récurrent pour un 1^{er} album inédit et novateur dont le thème est : les aventures du GIGN en bandes dessinées. J.Luc intègre très rapidement un fil rouge avec la présence d'un enfant que l'on voit grandir aux côtés du héros. En septembre 2019, « GIGN La BD » voit le jour aux éditions A&H, il s'agit de la première BD au monde traitant de différentes missions du GIGN. BD exclusivement nourrie de faits réels.

Le 16 novembre 2020 sortiront son polar « Affaire 12141 » et son deuxième tome « GIGN La BD Nouvelle ère » aux éditions A&H. Cette deuxième BD comportera des missions inédites, d'actualité et particularités jamais évoquées dans la presse ou médias TV.

Le général de division Olivier KIM, commandant les réserves, qui a partagé quelques années avec l'auteur au GIGN, souhaite plein de succès à son camarade, ancien opérationnel, qui a choisi la plume après le MR73.

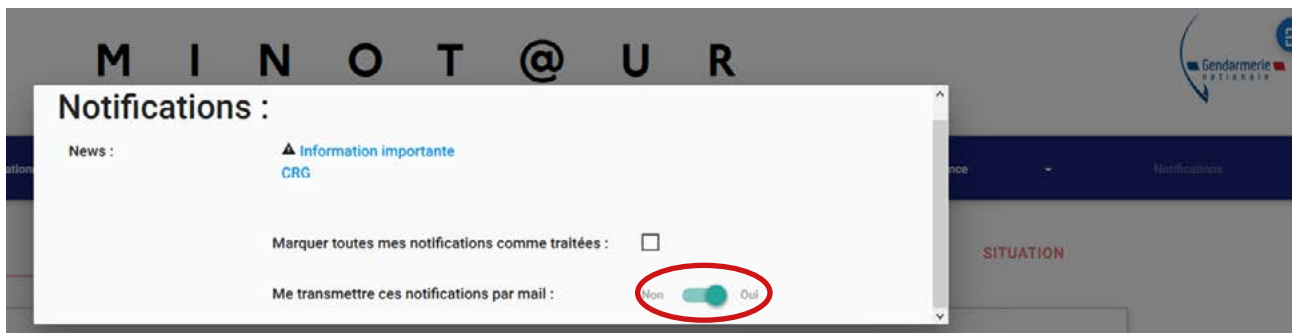


BRÈVE MINOT@UR : FIABILISATION DES DONNÉES

Depuis le 1^{er} septembre 2020, 83 % d'entre vous ont consulté leur FIR solde. Mais vous n'avez pas tous validé vos données. Vous avez jusqu'au 10 novembre pour éviter des blocages!

LE SAVIEZ-VOUS ?

Lorsque une nouvelle notification apparaît sur Minot@ur, le réserviste a la possibilité de choisir de la recevoir par mail. Par défaut la case cochée est «non». **Déplacez le curseur sur «oui»** pour recevoir les notifications sur la boîte mail que vous avez renseigné sur votre Fiche Individuelle de Renseignement.



INVITATION MBA GENDARMERIE I PETIT-DÉJEUNER D'INFORMATION

Vous êtes cadre expérimenté et souhaitez développer vos compétences en matière de stratégie sûreté-sécurité ?

Venez découvrir le programme du MBA spécialisé Management de la sécurité à l'occasion d'un petit-déjeuner d'information ce mardi 10 novembre en l'espace DUVERNEY à l'École Militaire, à 8h30. Nous vous présenterons les différents modules (environnement international de la sécurité, management des risques, acteurs et enjeux de la sécurité intérieure, cyberisques...) mais aussi un panorama des déplacements spécifiques et exclusifs. D'anciens auditeurs seront également présents pour vous faire part de leurs retours d'expérience et échanger avec vous.



Afin d'appliquer les restrictions sanitaires et conserver un esprit d'échange agréable, le petit-déjeuner sera servi assis avec le respect des distanciations physiques nécessaires.

Nous espérons vous retrouver nombreux lors de ce moment d'échange, n'hésitez pas à transmettre l'invitation!

Pour vous inscrire, c'est par ici, en cliquant sur le logo du MBA ci dessous, et c'est jusqu'au 4 novembre !

Cliquez ici
pour vous inscrire



Pour toute question:

L'équipe du département MBA

06 88 18 55 50

contact@mba-securite-eogn.fr



LES PORTRAITS DU MOIS

Cette rubrique mensuelle permet de mettre à l'honneur nos personnels et de mettre en lumière la diversité des profils.

MADAME ISABELLE GUERNIER



Mariée et mère de 2 enfants, madame Isabelle GUERNIER a rejoint le CRG le 1^{er} mars 2020.

Elle a débuté sa carrière à l'école de gendarmerie de Fontainebleau comme gendarme auxiliaire féminin (GAF) en 1996 avant d'être affectée à la DGGN pendant 1 an.

Après sa réussite au concours du corps de soutien technique et administratif de la gendarmerie nationale (CSTAGN), elle rejoint l'école de gendarmerie de Chaumont en 1997 pour y suivre une formation

de spécialité administration. Après 5 années passées au service presse du SIRPA, elle acquiert la spécialité « gestion logistique et financière » sur son poste de gérant budget en centre d'enseignement supérieur de la gendarmerie (CESG) à Maisons-Alfort.

En 2008, elle découvre le monde de la réserve en étant affectée à la section défense (ancien nom de la SPR) de la force de gendarmerie mobile et d'intervention (FGMI) puis au sein de la SPR de la RGIF.

En 2015, elle décide de réorienter sa carrière et devient personnel civil, secrétaire administratif, à la DRH du ministère de l'intérieur.

L'attraction de la gendarmerie et plus particulièrement des réserves étant trop forte, elle brigue et décroche le poste de rédacteur au sein du bureau protection prospective et contrôle interne (B2PCI) du commandement des réserves.

MADAME CATHERINE COVA

Mariée et mère de 2 enfants, madame Catherine COVA a rejoint le CRG le 1^{er} octobre 2020.

Elle a débuté sa carrière à l'école de gendarmerie de Fontainebleau comme gendarme auxiliaire féminin (GAF) en 1996 avant d'être affectée à la CNF GAF/CSTAGN pendant 1 an et 2 mois.

Après sa réussite au concours du corps de soutien technique et administratif de la gendarmerie nationale (CSTAGN), elle rejoint l'école de gendarmerie de Chaumont en 1997 pour y suivre une formation de spécialité administration. Elle est successivement affectée au STRJD et au LPC à Rosny sous bois.



Issue de la spécialité « Ressources humaines », elle devient secrétaire de cabinet au SHGN (puis SHD) et la DGGN à Maisons -Alfort.

En 2016, gestionnaire RH à la RGIF, elle devient personnel civil après avoir postulé sur les emplois réservés dans le corps des secrétaires administratives, à la DRH du ministère de l'intérieur.

Portant un grand intérêt à la gendarmerie, et, issue d'une famille de gendarmes, elle postule et rejoint le poste de rédacteur au sein du bureau protection prospective et contrôle interne (B2PCI) du commandement des réserves.

MADAME NATHALIE BRICARD

Divorcée et mère d'une fille de 19 ans, madame Nathalie BRICARD débute sa carrière en 1991 en qualité de VMF (volontaire militaire féminine) au 120^{ème} Régiment du train, puis au 5^{ème} régiment du Dragon pendant 2 ans. Après une carrière en qualité de commerciale dans le secteur public, elle s'engage dans l'armée de terre pendant 15 ans en 1997, totalisant 17 ans de service actif.

En 2013, après avoir constitué son dossier des emplois réservés, elle devient personnel civil et occupe le poste d'adjoint greffier au tribunal administratif de Melun.

En 2016, elle constitue son dossier de réserviste auprès du GGD91 et intègre la réserve opérationnelle de 1^{er} niveau à Evry en mai 2017.

Portant un grand intérêt à la gendarmerie, elle postule pour un poste de rédacteur au Bureau Concept et Doctrine de la Réserve, section des compétences et de la Valorisation du Commandement des Réserves de la Gendarmerie qu'elle intègre le 1er octobre 2020.



« L'HOMME EST CE QU'IL FAIT »

ANDRÉ MALRAUX



Le Journal du ROC | **Directeur de la publication** Général de division Olivier KIM - **Rédacteur en chef** Chef d'Escadron Marjorie GORLIN
Comité de rédaction Chef d'escadron Cédric CAILLON - Lieutenant-Colonel (RC) Muriel RÉUS
Maréchal-des-logis Chef (R) Kévin DEMOTA - Aspirant (R) Alexandra BRISOU
Design graphique Dorian MARTINEZ

Diffusion Interne

WWW.MINOTAUR.FR



@RESERVESGENDARMERIEOFFICIEL



@RESERVES_GENDARMERIE_OFFICIEL



@RESERVES_GEND



COMMANDEMENT DES RÉSERVES
DE LA GENDARMERIE